|  |  |
| --- | --- |
| Институт систем энергетики им. Л.А. Мелентьева Сибирского отделения Российской академии наук(ИСЭМ СО РАН)Отдел наименование отдела(Лаборатория наименование лаборатории) | УТВЕРЖДАЮВрио директора институтаакадемик РАНВ.А. Стенников«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |

# Должностная инструкцияведущего научного сотрудника*Иванова Ивана Ивановича*

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Ведущий научный сотрудник непосредственно подчиняется заведующему лабораторией.

1.2. Основной задачей ведущего научного сотрудника является выполнение научных исследований в области **указать наименование области научных исследований** в соответствии с планом НИР Института.

1.3. Ведущий научный сотрудник отдела осуществляет свою работу на основании Положения об отделе и настоящей должностной инструкции.

1.4. Ведущему научному сотруднику подчиняются сотрудники отдела, участвующие под его руководством в выполнении научных работ в соответствии с планом НИР Института

1.5. Ведущий научный сотрудник назначается на должность приказом директора Института согласно ТК РФ через избрание по конкурсу, подлежит аттестации не реже 1 раза в 5 лет.

1.6. Ведущий научный сотрудник в своей деятельности руководствуется:

- нормативными правовыми актами, другими руководящими и методическими материалами, регулирующими его сферу деятельности, включая Положение о подразделении;

- приказами и распоряжениями директора Института, руководителя отдела и лаборатории;

- настоящей должностной инструкцией.

## КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И НЕОБХОДИМЫЙ УРОВЕНЬ ЗНАНИЙ.

* 1. Ведущий научный сотрудник должен иметь ученую степень доктора наук и отвечать следующим требованиям к квалификации по наличию за последние 5 лет:
* иметь необходимое количество статей в научных журналах, индексируемых в РИНЦ, Web of Science, Scopus по направлениям исследований Института, и публикаций в изданиях, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science и Scopus (конкретные количественные требования устанавливаются локальным нормативным актом);
* монографий, подготовленных лично или в соавторстве;
* очных докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
* участия в качестве руководителя или ответственного исполнителя работ в проектах по научным грантам (РФФИ, РНФ и др.), по федеральным целевым программам, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
	1. Ведущий научный сотрудник должен знать: научные проблемы и направления развития исследований; отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности.

## ОБЯЗАННОСТИ.

Ведущий научный сотрудник обязан:

* 1. Осуществлять научное руководство конкретными темами исследований, руководство работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечение выполнения ими правил внутреннего распорядка в учреждении.
	2. Непосредственное участвовать в выполнении исследований, в том числе осуществлять:
* разработку методов решения наиболее сложных научных проблем;
* обоснование направлений новых исследований и разработок, формирование предложений к программам и планам научно-исследовательских работ;
* организацию разработки новых научных проектов;
* координацию деятельности соисполнителей работ;
* обеспечение анализа и обобщения полученных результатов, формирование предложений по сфере их применения.
	1. Качественно, в полном объеме, в срок выполнять работы по государственному заданию Института в соответствии с утвержденным индивидуальным планом и представлять отчеты о проделанной работе, исполнять требования локальных нормативных актов, правила и обязательства по обработке и защите персональных данных, о создании и защите служебных результатов интеллектуальной собственности, государственной, служебной и конфиденциальной тайны;
	2. Ежегодно осуществлять публикацию результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ по тематике государственного задания и иных проектов.
	3. Осуществлять подготовку научных кадров, участвовать в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием всоответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами).

## ПРАВА.

Ведущий научный сотрудник имеет право:

4.1. Запрашивать необходимые документы, информацию у заведующего отделом.

4.2. Давать подчиненным ему сотрудникам задания по вопросам, входящим в его функциональные обязанности.

4.3. Контролировать выполнение заданий.

4.4. Вступать во взаимоотношения с подразделениями Института и сторонних организаций для решения вопросов, входящих в его компетенцию.

4.5. Представлять интересы Института в сторонних организациях по вопросам, входящим в его компетенцию.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

5.1. Ведущий научный сотрудник несет ответственность за:

* ненадлежащее выполнение своих обязанностей;
* неправильность и неполноту использования предоставленных ему прав;
* необеспечение выполнения закрепленных за ним плановых заданий или плановых показателей: (можно указать конкретно)
* нарушение трудовой дисциплины.

Руководитель (заведующий) лабораторией,

д.т.н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.П. Петров

Руководитель (заведующий) отделом,

д.т.н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.С. Сидоров

С должностной инструкцией ознакомлен:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись и ФИО полностью

Дата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_