

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ИСЭМ СО РАН  
академик РАН  
\_\_\_\_\_ В.А. Стенников  
«07» июня 2023 г.

Одобрено на Ученом совете ИСЭМ СО РАН от 07.06.2023 г. протокол № 5.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулировании публикационной активности**  
**в изданиях, входящих в международные индексы цитирования, или в**  
**приравненных к ним изданиях**

1. Настоящее положение разработано в целях повышения публикационной активности научных работников в соответствии с Приказом ФАНО России от 15.04.2016 № 16н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций».

2. Настоящее положение определяет порядок и размер разовых премиальных выплат за научные работы, опубликованные сотрудниками института в рецензируемых отечественных и международных рейтинговых изданиях, входящих в международные индексы цитирования, или приравненные к ним.

3. Премия за опубликование научной работы выплачивается одновременно научным и инженерно-техническим работникам научных подразделений, для которых институт является основным местом работы. Опубликованные работы должны соответствовать основной тематике исследований института. Выплаты производятся из фонда стимулирующих выплат института при наличии денежных средств на основании докладной записки ученого секретаря института.

4. Премия выплачивается за публикацию научной работы в рецензируемом издании, входящем в международные индексы цитирования Web of Science (Core Collection), Scopus. Обязательным условием для принятия публикации к учету является наличие у публикации номера DOI (Digital Object Identifier) и указание института, как организации одного из авторов. Основанием для выплаты является появление публикации в международных индексах научного цитирования Web of Science / Scopus. Публикация должна иметь один из типов: статья в журнале (article), статья конференции (conference paper). Выплата осуществляется только за статьи, вышедшие и проиндексированные в международных индексах Web of Science / Scopus в текущем году или в году, предшествующем текущему.

5. Размер премиальных выплат за публикацию определяется квартилем периодического издания по таблице ниже. Квартиль определяется по базе **Web of Science** или **Scimago** (ресурс: <https://www.scimagojr.com/>), как максимальный из значений квартиля по областям наук.

Тип квартиля	Сумма премии за публикацию, руб.
Q1	75 000
Q2	50 000
Q3	25 000
Q4 или без квартиля	10 000

6. При указании **проекта государственного задания в качестве источника финансирования** сумма премии за публикацию умножается на **повышающий коэффициент 2**. При наличии других источников финансирования повышающий коэффициент применяется только к доле государственного задания, определяемой пропорционально общему количеству источников.

7. В случае, если публикация выпущена авторским коллективом, сумма премиальных выплат каждому автору исчисляется с **учетом доли авторства**. При этом авторы (соавторы) от внешних организаций учитываются при расчете долей. Основанием для исчисления долей служит справка об авторском вкладе в данную публикацию в процентах, подписанная всеми авторами работы. При отсутствии такой справки авторский вклад определяется поровну между авторами публикации.

8. Необходимым условием для выплаты премии сотруднику является указание института в публикации как организации, от которой он выступает в качестве автора статьи. Если у автора в публикации указаны как место выполнения работы две и более организации, то причитающаяся автору доля премии делится на их количество.

9. Рассчитанная сумма премии для **молодых сотрудников до 35 лет** (включительно) умножается на повышающий коэффициент 1,5.

Ученый секретарь ИСЭМ СО РАН,  
к.т.н.

А.В. Михеев