

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании публикационной активности
сотрудников ИСЭМ СО РАН
в журналах с международным индексом цитирования

1. Настоящее положение разработано в целях повышения публикационной активности научных работников в соответствии с постановлением Президиума Сибирского отделения РАН № 23 от 28 января 2009 г «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений СО РАН».

2. Настоящее положение определяет порядок и размер премиальных выплат за научные работы, опубликованные сотрудниками института в рецензируемых отечественных и международных рейтинговых журналах.

3. Премия за опубликование научной работы выплачивается единовременно научным и инженерно-техническим работникам научных подразделений, для которых институт является основным местом работы.

4. Размер премиальных выплат исчисляется на основе **базовой ставки премии**, которая равна месячному окладу должности «научный сотрудник», или определяется отдельным приказом директора. Размер премии, выплачиваемой за опубликование научной работы может быть ограничен суммой, которая также определяется отдельным приказом директора.

5. В случае если публикация выпущена авторским коллективом, итоговая сумма премиальных выплат каждому автору исчисляется с учетом доли авторства сотрудников института. Авторы (соавторы) от внешних организаций не учитываются при расчете долей. Основанием для исчисления долей служит справка об авторском вкладе в данную публикацию в процентах, подписанная авторами работы. При отсутствии такой справки авторский вклад определяется поровну по количеству авторов, работающих в институте.

6. Для **сотрудников старше 33 лет** за публикацию научной работы в рецензируемом журнале, входящем в международный индекс цитирования **Web of Science и (или) Scopus**, сумма премиальных выплат определяется как сумма двух частей: 1-я часть равна половине базовой ставки премии; 2-я часть равна произведению базовой ставки премии на импакт-фактор журнала по соответствующей базе данных за последний доступный год.

7. Для **молодых сотрудников до 33 лет** включительно за публикацию научной работы в рецензируемом журнале, входящем в международный индекс цитирования **Web of Science и (или) Scopus**, сумма премиальных выплат определяется сумма двух частей: 1-я часть равна половине базовой ставки премии; 2-я часть равна произведению базовой ставки премии на повышающий коэффициент 1,5 и на импакт-фактор журнала по соответствующей базе данных за последний доступный год.

8. Сведения о публикации статьи подаются ученому секретарю института с указанием названия журнала, его тома, номера и иных выходных данных. На основании этих данных до 20 числа каждого месяца им формируется докладная записка о премировании сотрудников.